

行動計画

(有) ナカタ商会 美容室ルパン三世

従業員ひとりひとりのライフプランをサポートし、仕事と子育てなどを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることにより生涯雇用を目指していく。
全ての従業員が能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

計画期間

令和4年4月1日から令和9年3月31年までの5年間

計画内容

- ① 育児休業や子育て、介護休業等の制度を全従業員が周知し、取得する従業員に対し理解と協力が得られるようにしていく。
→育児に関する諸制度についての知識などを職場で研修を行い、ワークライフバランスなどの多様な働き方の理解を進めるための研修を行う。従業員の理解度を確認しつつ協調体制を推進する。
- ② 休業後や退職後の職場復帰の支援、業務内容の見直し、技術取得のサポートを行う。キャリアアップのサポートを行っていく。
→休業者又は退職者の再雇用等職場復帰を円滑にするために、復帰後の技術取得サポートを行う。
- ③ ライフプランに合わせた様々な働き方づくりを行う。
→短時間社員などの多様な正社員制度。
- ④ 育児や介護に参加するため、半日単位での休暇制度や有給休暇取得の促進。
- ⑤ 若年者にむけたインターンシップや職場体験の実施を継続的に行い、美容業に触れる機会を増やし雇用の拡大をしていく。